

## Datenschutzinformationen für Bewerber

Datenschutz ist uns ein besonderes Anliegen. Deshalb erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlichen datenschutzrechtlichen Vorschriften.

### Verantwortlicher

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Profession Fit GmbH, Weichselgasse 10, 84030 Ergolding

### Welche Daten werden verarbeitet?

Personenbezogene Daten sind alle diejenigen Daten und Informationen, die Sie uns über sich zur Verfügung gestellt haben und die im Bezug zu Ihrer Person stehen oder mit deren Hilfe ein Bezug zu Ihrer Person hergestellt werden kann. Wir erheben und verarbeiten folgende personenbezogenen Daten von Ihnen:

Name, Vorname, Titel, Wohnanschrift, Telefonnummern, E-Mail Adresse, Lebenslauf, Ausbildung, Qualifikationen, Nachweise, Arbeitszeugnisse aus früheren Anstellungsverhältnissen.

### Zweck der Verarbeitung

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um das Auswahlverfahren für die ausgeschriebene Stelle durchführen zu können. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, im Falle des Zustandekommens eines Arbeitsverhältnisses auch für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Eine Verarbeitung für einen anderen Zweck erfolgt nicht.

Die oben genannten personenbezogenen Daten werden für folgende Zwecke verarbeitet:

- Vertragsanbahnung einschließlich der Identifizierung und Kommunikation mit Ihnen z.B. um Ihre Anfragen zu bearbeiten; Einladung zum Vorstellungsgespräch, Absageerteilung
- Beilegen von Rechtsstreitigkeiten und zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.

## **Rechtsgrundlage**

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist zur Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Artikel 6 (1) (b) und (f) der Datenschutzgrundverordnung.

## **Vertrauliche Behandlung der Daten und Widerruf**

Die Daten, die Sie uns übermitteln, werden vertraulich behandelt. Bewerbungsunterlagen werden in unserem Unternehmen nur denjenigen Personen zugänglich gemacht, die mit der Besetzung der Vakanz direkt befasst sind. Sie können die Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit widerrufen. Im Falle eines Widerrufs können Ihre Unterlagen und personenbezogenen Daten für das laufende Bewerbungsverfahren nicht mehr berücksichtigt werden.

## **Übermittlung der Daten**

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an Gerichte, Steuerbehörden, Aufsichtsbehörden, soweit dies rechtlich zulässig und erforderlich ist, um geltendes Recht einzuhalten oder Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen. Wir ergreifen jedoch alle Maßnahmen, um geeignete und angemessene Garantien zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen.

Sofern keine gesetzlichen Bestimmungen eine Weitergabe an Dritte vorschreiben oder die Weitergabe an Dritte nicht aus vertraglichen Gründen (z.B. bei Reisebuchungen) notwendig oder in Ihrem Interesse erfolgt, werden keine personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben. Dritte sind Personen oder Stellen außerhalb unseres Unternehmens, die die personenbezogenen Daten nicht auf Anweisung durch uns verarbeiten.

Im Falle einer Übermittlung an Empfänger in Drittländer (außerhalb der EU/EWR) erfolgt die Übermittlung nur, wenn Sie zustimmen und die EU-Kommission für dieses Drittland ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt hat bzw. wir entsprechende vertragliche Garantien mit dem Empfänger zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus vereinbart haben.

## **Speicherung und Löschung der Daten**

Kommt ein Anstellungsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert.

Sofern kein Anstellungsvertrag mit Ihnen abgeschlossen wird, werden Ihre Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen unseres Unternehmens entgegenstehen. Ein sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise die Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

**Ihre Rechte: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten, Widerspruchsrecht sowie Recht auf Datenübertragbarkeit**

Auf Anforderung teilen wir Ihnen schriftlich entsprechend des geltenden Rechts mit, ob und welche personenbezogenen Daten über Sie bei uns gespeichert sind. Wenn Sie sich selbst in unserem Recruiting System registriert haben, haben Sie die Möglichkeit, selbst Ihre Daten einzusehen, diese gegebenenfalls zu ändern oder zu löschen. Sofern, trotz unserer Bemühungen um Datensicherheit und Datenrichtigkeit, falsche Informationen gespeichert werden, werden wir diese auf Ihre entsprechende Anforderung berichtigen.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns zu verlangen. Sie können ferner verlangen, die Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sie können auch der Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns widersprechen.

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern gesetzliche Aufbewahrungsfristen nicht entgegenstehen.

Sofern Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, steht Ihnen jederzeit das Recht zu, mit Wirkung für die Zukunft die Einwilligung zu widerrufen.

Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Datenverarbeitung für die Vergangenheit nicht unrechtmäßig.

Für weitere Fragen zum Datenschutz können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten unseres Unternehmens wenden:

[datenschutz@profession-fit.de](mailto:datenschutz@profession-fit.de)

Sie haben auch das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über die Datenverarbeitung durch unser Unternehmen zu beschweren.

Die für unser Unternehmen zuständige Datenschutzbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA) Promenade 18  
91522 Ansbach

Web: <http://www.lda.bayern.de>

Ergolding, Mai 2023

Profession Fit GmbH

## Data protection information for applicants

Data protection is of particular concern to us. Therefore, your data will be processed exclusively in compliance with the legal data protection regulations.

### Person responsible

Responsible for the processing of your personal data is:

Profession Fit GmbH Weichselgasse 10 84030 Ergolding, Germany.

### What data is processed?

Personal data are all those data and information that you have provided to us about yourself and that are related to your person or with the help of which a reference to your person can be established. We collect and process the following personal data from you:

Surname, first name, title, home address, telephone numbers, e-mail address, curriculum vitae, education, qualifications, supporting documents, references from previous employment.

### Purpose of processing

We collect and process your personal data in order to carry out the selection procedure for the advertised position. The data you provide will be processed for the purpose of processing your application and, if an employment relationship is established, also for the purpose of implementing the employment relationship. Processing for any other purpose will not take place.

The above-mentioned personal data are processed for the following purposes:

- Contract initiation including identification and communication with you, e.g. to process your inquiries; invitation to interview, rejection notice
- Settlement of legal disputes and to assert, exercise and defend legal claims.

### Legal basis

The processing of personal data is necessary to achieve the above purposes. The legal basis for the data processing is Article 6 (1) (b) and (f) of the General Data Protection Regulation.

### **Confidential treatment of data and revocation**

The data you send us will be treated confidentially. Application documents are only made available in our company to those persons who are directly involved in filling the vacancy. You can revoke the processing of your data at any time. In the event of revocation, your documents and personal data can no longer be considered for the current application process.

### **Transmission of data**

We transfer your personal data to courts, tax authorities, supervisory authorities to the extent legally permissible and necessary to comply with applicable law or to assert, exercise or defend legal claims. However, we take all measures to ensure appropriate and adequate safeguards to protect your personal data.

No personal data will be disclosed to third parties unless required by law or unless disclosure to third parties is necessary for contractual reasons (e.g. travel bookings) or in your interest. Third parties are persons or bodies outside our company who do not process the personal data on our instructions.

In the event of transfer to recipients in third countries (outside the EU/EEA), the transfer will only take place if you consent and the EU Commission has determined an adequate level of data protection for this third country or we have agreed on corresponding contractual guarantees with the recipient to ensure an adequate level of data protection.

### **Storage and deletion of data**

If an employment contract is concluded between you and us, the transmitted data will be stored for the purpose of processing the employment relationship in compliance with the statutory provisions. If no employment contract is concluded with you, your application documents will be deleted six months after notification of the rejection decision, provided that no other legitimate interests of our company oppose deletion. Another legitimate interest in this sense is, for example, the obligation to provide evidence in proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG).

**Your rights: Right to information, correction, deletion or restriction of your personal data, right to object and right to data portability.**

Upon request, we will inform you in writing, in accordance with applicable law, whether and what personal data we have stored about you. If you have registered yourself in our recruiting system, you have the opportunity to view your data yourself and, if necessary, to change or delete it. If, despite our efforts to ensure data security and accuracy, incorrect information is stored, we will correct it at your request.

In addition, you have the right to request that we restrict the processing of personal data. You may also request to receive the data you have provided to us in a structured, common and machine-readable format. You may also object to the data processing of your personal data by us.

You have the right to request the deletion of your personal data, provided that this does not conflict with legal retention periods.

If you have consented to the processing of your personal data, you have the right to revoke your consent at any time with effect for the future.

The revocation of consent does not render the data processing unlawful for the past.

**For further questions regarding data protection, you can contact the data protection officer of our company:**

[datenschutz@profession-fit.de](mailto:datenschutz@profession-fit.de)

**You also have the right to complain to the competent supervisory authority about data processing by our company.**

The data protection authority responsible for our company is:

Bavarian State Office for Data Protection Supervision (BayLDA) Promenade 18.

91522 Ansbach

Web: <http://www.lida.bayern.de>

Ergolding, May 2023

Profession Fit GmbH