

A man in a dark suit, white shirt, and striped tie, wearing glasses, is sitting on a black Harley-Davidson motorcycle. He is smiling and looking towards the camera. The motorcycle has "HARLEY-DAVIDSON" written on the fuel tank. The background is a blurred landscape with green trees and hills under a bright sky. There are red vertical bars on the left and right sides of the image.

Erfolgreiches BGM nach Corona.
Prof. Dr. Volker Nürnberg im Jahr 3 n.C. (nach Corona)

„Digitalisierung ist
ein Mannschaftssport.

Wir brauchen wegen
des demographischen
Wandels JEDES Talent.

Wer nicht mit der
Zeit geht, geht
mit der Zeit!“

Führen Post-Corona...



Von Gutenberg zu Zuckerberg; Gesundheit MUSS digitaler werden



- Bei der Digitalisierung des Gesundheitswesens ist Deutschland laut Bertelsmann-Stiftung auf Platz 16 von 17 in Europa. Z.B. werden die Coronafälle vom Arzt/Gesundheitsamt routinemäßig per FAX an das RKI übertragen und von Hand eingepflegt.
- Und beim Glasfaserausbau hat Deutschland mit  gleichgezogen.



New Work Post-Covid

Weniger Luis, mehr Harvey
Weniger Präsenz, mehr Hybrid
Weniger Kontrolle, mehr Vertrauen
Weniger Monotonie, mehr Kreativität/Agilität



Homeoffice



HOMEOFFICE-REGEL: 40 - 15 - 5

40 MINUTEN SITZEN, 15 STEHEN,
5 BEWEGEN (UND LÜFTEN).
GERNE AUCH MAL POWERNAPPING
UND MEDITATION (Z.B. 7MIND).
PROF. V. NÜRNBERG



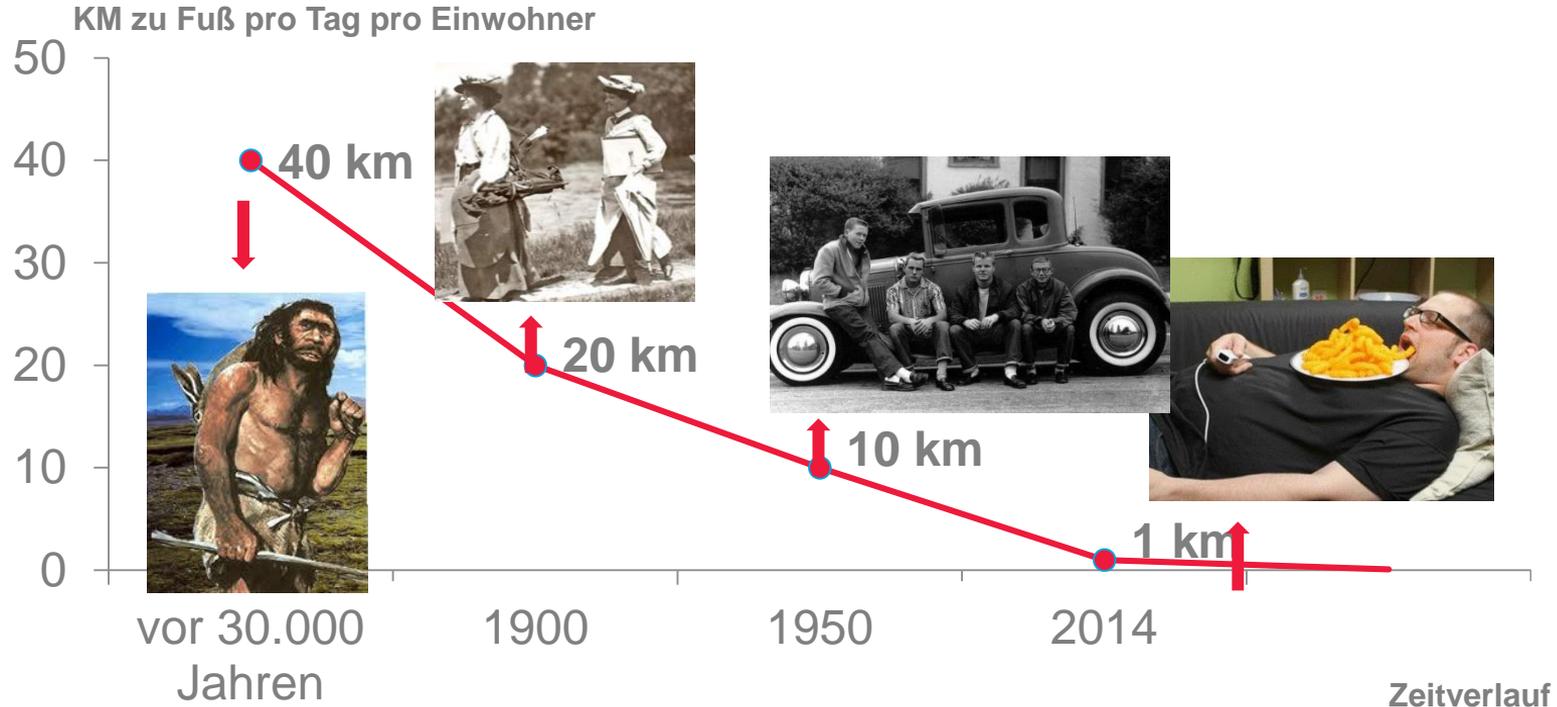
Ernährung, auch im Homeoffice....



„Der Apfel schmeckt nach Eistee.“

- Kevin, 19, isst einen Pfirsich

BEWEGUNG UND LIFESTYERKRANKUNGEN



Hierarchieübergreifende Führung ohne Handschlag



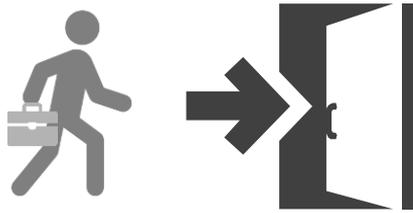
Das ist kein BMI und kein Model-Maß



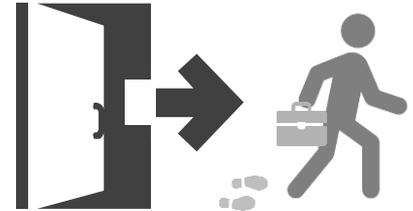
...emotionale Bindung an das Unternehmen.



hybride Führung post corona und psychische Gesundheit sind die Zukunftsthemen



Mitarbeiter kommen wegen der Firma
(Employer Branding, AG-Attraktivität),
bleiben wegen der Tätigkeit
(Sinnhaftigkeit und Selbstverwirklichung, „Maslow ganz oben“)
und gehen wegen der Führung
(Unternehmenskultur).

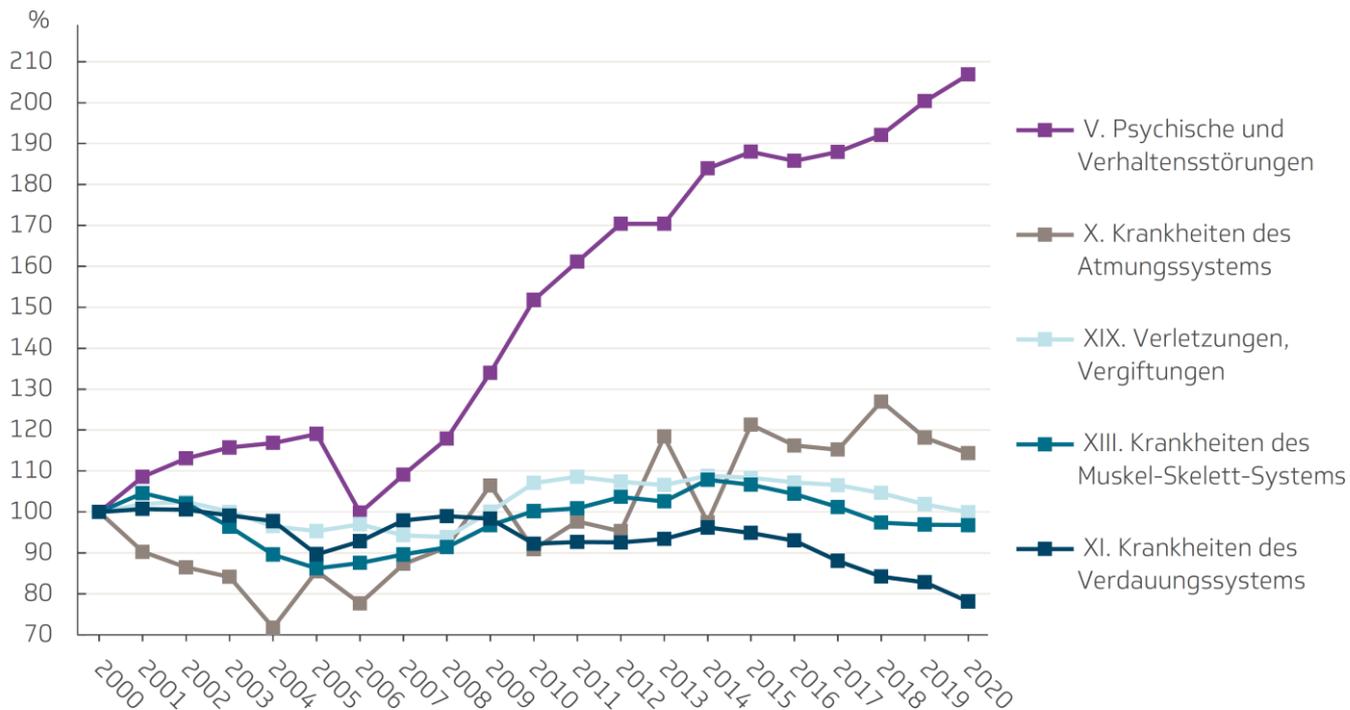




**„10 Jahre nach Robert Enke,
1 Jahr nach Kasia: Wir brauchen ein
neues (Business)mindset und
müssen mentaler Gesundheit durch
Storytelling gerade in Corona eine
Lobby geben. Burnout bedeutet
nicht, dass der Akku leer ist,
sondern dass das Ladekabel defekt
ist.**

Prof. Volker Nürnberg an der TU München (2021)

Veränderung des Krankheitsgeschehens Zunahme psychischer Störungen



Maslow Pyramide adaptiert nach Prof. Nürnberg



Das Humankapital als wichtigste Ressource von New Work



- In der GuV (Gewinn- und Verlustrechnung) ist ein Stuhl auf der Seite des Vermögens bilanziert, das Personal aber auf der Kostenseite.



Paradigmenwechsel

Das Gehalt bleibt ohne den
emotionalen Lohn wie
Benefits und insb.
„*Wertschätzung*“
nur Schmerzensgeld.
Ohne Wertschätzung keine
Wertschöpfung



Prof. Dr. Volker Nürnberg, TOP 40 HR-
Köpfe (Personalmagazin)

...seid Pippi, N I C H T Annika. VIELEN DANK!

